

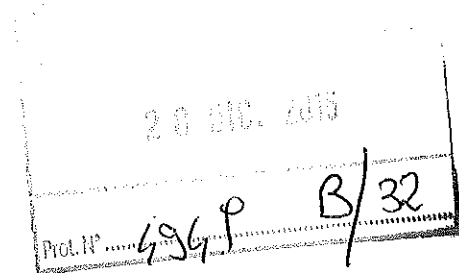
Seto

istituto comprensivo campli

**Da:** "Antonelli Irma" <irma.antonelli@istruzione.it>  
**A:** "Elenco scuole dell' Abruzzo" <scuole-abruzzo@istruzione.it>  
**Data invio:** mercoledì 23 dicembre 2015 14.20  
**Allega:** BANDO SELEZIONE FORMATORI FACILITATORI.pdf  
**Oggetto:** I: BANDO DI SELEZIONE FORMATORI/FACILITATORI ED ESPERTI PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE PERSONALE ATA DELLA REGIONE ABRUZZO DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 1 LETT. B) DEL DM 435/2015 E AL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE MIUR – DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE SCOL

Si trasmette il bando relativo all'oggetto con preghiera di divulgazione tra il personale interessato

Irma Antonelli  
USR Abruzzo – Ufficio II  
Via Ulisse Nurzia - loc. Boschetto di Pile - L'Aquila  
0862 574241 0862 574231  
[irma.antonelli@istruzione.it](mailto:irma.antonelli@istruzione.it)





## SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO "DANTE ALIGHIERI"

Distretto Scolastico n. 1  
Via Acquasanta, n. 4 - 67100 L'Aquila - Tel. 0862 24590 - Fax 0862 422747  
Cod. Fisc. 80006670667 Codice meccanografico AQMM001007  
E-mail: agmm001007@istruzione.it - Sito internet: www.dantealighieri.it  
Posta certificata: AQMM001007@PEC.ISTRUZIONE.IT

Prof. n.6175/C12

L'Aquila, 23/12/2015

All'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo  
Alle Scuole della Regione Abruzzo  
All'Albo Pretorio d'Istituto  
Al sito web dell'Istituto  
A tutti gli interessati  
Agli atti

**BANDO DI SELEZIONE FORMATORI/FACILITATORI ED ESPERTI PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE PERSONALE ATA DELLA REGIONE ABRUZZO DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 1 LETT. B) DEL DM 435/2015 E AL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE MIUR - DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE SCOLASTICO 863 DEL 5/08/2015**

La Scuola Secondaria di I° Grado "D. Alighieri" in qualità di Scuola capofila della Regione Abruzzo per la formazione del Personale ATA rappresentata legalmente dal Dirigente Scolastico

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, recante "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche";

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001;

VISTO l'art. 2, 32, 33 e 40;

VISTA l'Intesa 20 luglio 2004 con particolare riferimento all'art. 3, riguardante la formazione di qualificazione e l'Allegato Tecnico contenente le indicazioni relative ai criteri e alle modalità di attivazione delle azioni formative, nonché la tabella dei relativi costi per edizione;

VISTO il CCNI del 29 settembre 2007 con particolare riferimento all'art. 50, riguardante le posizioni economiche per il personale ATA così come modificato dalla sequenza contrattuale ex art. 62, sottoscritta il 25 luglio 2008;

VISTA la legge n. 244 del 24.12.2007;

VISTO l'art. 23 del Decreto Ministeriale n. 435 del 16 giugno 2015, concernente "Criteri e parametri per l'assegnazione diretta alle istituzioni scolastiche nonché per la determinazione delle misure nazionali relative alla missione Istruzione Scolastica, a valere sul Fondo per il funzionamento delle istituzioni scolastiche";

VISTO il Decreto Direttoriale MIUR - Dipartimento dell'Istruzione - Prot. n. 0000863 del 05/08/2015, che definisce le specifiche del progetto formativo nazionale relativo alle iniziative formative connesse alla valorizzazione professionale del personale ATA;

VISTA la nota prot. n. A00DGP0080516 del 21 settembre 2015 della Direzione Generale per il personale scolastico del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con la quale vengono date indicazioni sull'organizzazione e avvio dei corsi per il personale ATA;

VISTO l'Avviso Pubblico rivolto alle istituzioni Scolastiche ed Educative Statali a presentare candidature per la realizzazione di corsi di formazione per il personale ATA di cui all'art.23 comma 1 lettera b) del DM

435/2015 e al Decreto Direttoriale n. 863 del 5/8/2015, emanato dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo con Prot. 6684 del 30/09/2015;

VISTO l'esito dell'Avviso Pubblico sopra citato, comunicato dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo con Prot. 7272 del 27 ottobre 2015, nel quale è specificato che la Scuola Secondaria di I° Grado "D. Alighieri" di L'Aquila, in qualità di capofila della rete regionale di formazione, è stata selezionata come Scuola Polo alla quale affidare il coordinamento delle azioni formative e la gestione contabile delle stesse per l'organizzazione e la gestione dei corsi connessi alla valorizzazione professionale del personale ATA di cui al DM 435/2015;

CONSIDERATA la necessità e l'urgenza di formare, sul territorio regionale, gli elenchi di formatori/facilitatori ed esperti per l'erogazione dei corsi di formazione per il personale ATA;

DISPONE

L'emanazione di un AVVISO PUBBLICO per la selezione di formatori/facilitatori ed esperti per l'erogazione dei corsi di formazione per il personale ATA per l'a.s. 2015/2016.

### Art. 1 - Finalità della selezione

Il presente Avviso ha come finalità la formazione di elenchi interprovinciali, distinti per ambiti tematici e ambiti territoriali, di formatori/facilitatori ed esperti di comprovata esperienza per la fase di incontri formativi in presenza e per la conduzione dei laboratori formativi dedicati, come previsto dal percorso formativo per il personale ATA - a.s. 2015/2016 - di cui al DD n. 863/2015 citato.

### Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Come previsto dall'art. 6 del DD n. 863/2015, sono ammessi alla selezione come formatori/facilitatori ed esperti, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti in possesso dei sotto elencati requisiti essenziali:

- competenze informatiche adeguate alle indicazioni MIUR;
- conoscenze relative al piano di formazione connesso alle tipologie professionali interessate;
- abilità relazionali e di gestione dei gruppi.

In relazione alle tematiche di cui all'art. 7 del citato Decreto, tenuto conto della specificità di ogni profilo professionale ATA, possono presentare domanda gli aspiranti facenti parte delle sotto elencate categorie di personale con contratto a tempo indeterminato e Esperti Esterni:

AREA Tematica degli incontri formativi	Profili ATA interessati	Categorie di personale che possono presentare domanda
gli obiettivi, gli strumenti e le funzioni dell'autonomia scolastica	A (Collaboratore Scolastico e Collaboratore Aziende Agrarie) B (Assistente Amministrativo) B (Assistente Tecnico) B (Infermiere, Guardarobiere, Cuoco)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole 4. Assistenti Amministrativi II posizione economica 5. Assistenti Tecnici II posizione economica
l'accoglienza e la vigilanza	A(Collaboratore Scolastico e Collaboratore Aziende Agrarie)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole 4. Assistenti Amministrativi II posizione economica 5. Assistenti Tecnici II posizione

		economica	
l'assistenza agli alunni con diverso grado di abilità	A (Collaboratore Scolastico e Collaboratore Aziende Agrarie)	1. Docenti specializzati di Sostegno	
la partecipazione alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso	A (Collaboratore Scolastico e Collaboratore Aziende Agrarie)	1. Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS 2. Esperti Esterni	
i contratti, le procedure amministrativo-contabili e i controlli	B (Assistente Amministrativo)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Assistenti Amministrativi II posizione economica 4. Esperti Esterni (Funzionari, anche in quiescenza, di USR - USP - MEF)	
la gestione delle relazioni interne ed esterne	B (Assistente Amministrativo)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole 4. Assistenti Amministrativi II posizione economica	
il coordinamento del personale	B (Assistente Amministrativo)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole 4. Assistenti Amministrativi II posizione economica	
la funzionalità e la sicurezza dei laboratori	B (Assistente Tecnico)	1. Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS 2. Assistenti Tecnici II posizione economica 3. Esperti Esterni	
la gestione dei beni nei laboratori dell'istituzione scolastica	B (Assistente Tecnico)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Assistenti Amministrativi II posizione economica 4. Assistenti Tecnici II posizione economica	
il supporto tecnico all'attività didattica per la propria area di competenza	B (Assistente Tecnico)	1. Docenti tecnico pratici delle classi di concorso ex Tab. C e D del DM 39/98 2. Assistenti Tecnici II posizione economica	
la collaborazione nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica	B (Assistente Tecnico)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole 4. Assistenti Tecnici II posizione economica	

la collaborazione con l'ufficio tecnico e con l'area amministrativa.	B (Assistente Tecnico)	1. Docenti tecnico pratici delle classi di concorso ex Tab. C e D del DM 39/98 2. Assistenti Amministrativi II posizione economica 3. Assistenti Tecnici II posizione economica	
il proprio ruolo nell'organizzazione scolastica	B (Infermiere, Guardarobbiere, Cuoco)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole 4. Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobbiere/ Cuochi II posizione economica	
la qualità del servizio	B (Infermiere, Guardarobbiere, Cuoco)	1. Dirigenti Scolastici 2. Direttori SGA 3. Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole 4. Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobbiere/ Cuochi II posizione economica	
il supporto tecnico e la gestione dei beni	B (Infermiere, Guardarobbiere, Cuoco)	1. Docenti tecnico pratici delle classi di concorso ex Tab. C e D del DM 39/98 2. Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobbiere/ Cuochi II posizione economica	
la rilevazione dei rischi e delle condizioni igienico - ambientali	B (Infermiere, Guardarobbiere, Cuoco)	1. Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS 2. Docenti tecnico pratici degli istituti per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione 3. Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobbiere/ Cuochi II posizione economica 4. Esperti Esterni	

In ogni caso, per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di :

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dall'art. 2 del presente avviso.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità

delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

**Art. 3 - Descrizione del profilo di formatore/facilitatore ed esperto per la fase di incontri formativi in presenza e per la conduzione dei laboratori formativi dedicati, delle attività da svolgere e relativo compenso**  
 Il formatore/facilitatore ed esperto assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto delle indicazioni contenute nel Decreto Direttoriale MIUR - Dipartimento dell'Istruzione - Prot. n. 0000863 del 05/08/2015, conformando altresì la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dalla Scuola Polo.

In particolare il docente esperto ha il compito di:

- partecipare all'incontro propeedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dalla Scuola Polo regionale presso la propria sede o presso le sedi di corso;
  - tenere gli incontri di formazione in presenza, le attività laboratoriali dedicate, sulla specifica tematica oggetto dell'incarico ricevuto, secondo gli orari e il calendario concordato con la Scuola Polo conferente;
  - sostenere i corsisti nel processo di acquisizione e sviluppo di nuove competenze, supportandoli anche nell'elaborazione di documentazione e ad attività di ricerca anche on line finalizzate alla predisposizione dell'elaborato finale;
  - effettuare una mediazione tra i corsisti in formazione e i contenuti dell'offerta formativa sulle tematiche oggetto del percorso;
  - coordinare e supportare l'attività, gestendo le interazioni del/i gruppo/i;
  - sostenere i corsisti nell'attività di progettazione e pianificazione delle attività di documentazione degli interventi previsti dal progetto formativo;
  - promuovere e sostenere la nascita e lo sviluppo di comunità di pratica, finalizzate allo sviluppo professionale;
  - raccogliere la presenza all'incontro di ciascun corsista ai fini dell'attestazione finale;
  - documentare l'attuazione dell'attività frontale e laboratoriale prevista dal progetto di formazione;
  - compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i.
- Per lo svolgimento dell'incarico, conferito dalla Scuola Polo Regionale, è corrisposta la retribuzione stabilita dall'art. 8 del Decreto Direttoriale MIUR - Dipartimento dell'Istruzione - Prot. n. 0000863 del 05/08/2015, come sotto specificato:

- euro 41,65 orarie, lordo Stato, per le attività formative in presenza;
- euro 25,82, lordo Stato, per le attività laboratoriali dedicate e on-line.

**Art. 4 - Modalità di valutazione della candidatura**

La Commissione di valutazione, composta dal Dirigente Scolastico della Scuola Polo Regionale - Scuola Secondaria di Grado "D. Alighieri", da un Dirigente dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, da due Dirigenti Scolastici (anche in quiescenza), e dall'addetto al servizio specifico dell'USR Abruzzo, attribuirà un punteggio globale massimo di 100 punti, sommando il punteggio attribuito ai titoli culturali, professionali e di servizio dichiarati dai candidati.

La Commissione valuterà i titoli pertinenti al profilo richiesto tenendo unicamente conto di quanto autodichiarato nel curriculum vitae in formato Europeo e nel modello di candidatura (All. 1).

La Commissione di valutazione procederà a valutare esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso.

Per ciascuno dei sotto elencati titoli culturali, professionali e di servizio, in relazione all'Area tematica di riferimento, sono attribuiti i seguenti punteggi:

**TAB. 1**

Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati agli obiettivi, gli strumenti e le funzioni dell'autonomia scolastica	Categorie di personale che possono presentare domanda	Punteggio
la gestione delle relazioni interne ed esterne	Dirigenti Scolastici Direttori SGA Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole Assistenti Amministrativi II posizione economica Assistenti Tecnici II posizione economica	a) incarichi di docente/relatore, in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale ATA della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo <b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 50 punti</b>
	Dirigenti Scolastici Direttori SGA Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole Assistenti Amministrativi II posizione economica Assistenti Tecnici II posizione economica	b) Altri incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale Dirigente Scolastico, docente e ATA della scuola, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo <b>Punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 20 punti</b>
il coordinamento del personale	Dirigenti Scolastici Direttori SGA Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di istruzione Assistenti Amministrativi II posizione economica	c) Anzianità di servizio svolto esclusivamente nel profilo/ funzione attualmente ricoperto (solo per DS e DSGA) <b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 30 punti</b>
la gestione dei beni nei laboratori dell'istituzione scolastica	Dirigenti Scolastici Direttori SGA Assistenti Amministrativi II posizione economica Assistenti Tecnici II posizione economica	c.1) Anzianità di servizio svolto nel ruolo di attuale appartenenza (solo per Docenti) <b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 20 punti</b>
la collaborazione nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica	Dirigenti Scolastici Direttori SGA Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole Assistenti Tecnici II posizione economica	c.2) Anzianità di servizio eventualmente svolto in compiti di Funzione strumentale o collaboratore DS (solo per Docenti) <b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 10 punti</b>
		c.3) Anzianità di servizio svolto ricorrendo la Il posizione economica (solo Assistenti Amministrativi/ Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobbi/ Cuochi)
		c.4) Ulteriore anzianità di servizio, rispetto a quella indicata al punto e.3, svolta nel profilo di attuale appartenenza (solo Assistenti Amministrativi/ Assistenti Tecnici/ Infermieri/

il proprio ruolo nell'organizzazione scolastica	Dirigenti Scolastici Direttori SGA Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobieri/ Cuochi Il posizione economica	Guardarobieri/ Cuochi punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 20 punti
la qualità del servizio	Dirigenti Scolastici Direttori SGA Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobieri/ Cuochi Il posizione economica	A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per i titoli professionali di cui alla lettera a).

TAB. 2

Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati ai contratti, le procedure amministrativo-contabili e i controlli	Categorie di personale che possono presentare domanda	Punteggio
	Dirigenti Scolastici Direttori SGA Assistenti Amministrativi II posizione economica Esperti Esterni (Funzionari, anche in quiescenza, di USR – USP – MEF)	<p>a) incarichi di docente/relatore, in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale ATA della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo  <b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 50 punti</b></p> <p>b) Altri incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale Dirigente Scolastico, docente e ATA della scuola, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo  <b>Punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>c.) Anzianità di servizio svolto esclusivamente nel profilo/ funzione attualmente ricoperto <i>(solo per DS e DSGA)</i>  <b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 30 punti</b></p> <p>c.2) Anzianità di servizio svolto ricorrendo la II posizione economica <i>(solo Assistenti Amministrativi)</i>  <b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 10 punti</b></p> <p>c.3) Ulteriore anzianità di servizio, rispetto a quella indicata al punto c.2, svolta nel profilo di attuale appartenenza <i>(Solo Assistenti Amministrativi)</i>  <b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>d) Corsi di formazione frequentati e coerenti con il profilo richiesto (solo per Esperti Esterni. Funzionari, anche in quiescenza, di USR – USP – MEF )  <b>Punti 5 per ogni corso fino a un massimo di 30</b></p>
A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per i titoli professionali di cui alla lettera a).		

TAB. 3 -

Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Categorie di personale che possono presentare domanda	Punteggio
L'assistenza agli alunni con diverso grado di abilità	Docenti specializzati di sostegno	<p>a) Incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale ATA della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo</p> <p><b>Punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 50 punti</b></p> <p>b) Altri incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale Dirigente Scolastico, docente e ATA della scuola, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo</p> <p><b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>c) Anzianità di servizio svolto nel ruolo di attuale appartenenza</p> <p><b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 30 punti</b></p>
<b>A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per i titoli professionali di cui alla lettera a).</b>		

TAB. 4

Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Categorie di personale che possono presentare domanda	Punteggio
La partecipazione alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso	<p>Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS</p> <p>Esperti Esterni</p>	<p>a) Incarichi svolti presso le Istituzioni Scolastiche in qualità di Responsabile del Servizio di prevenzione e Protezione o rappresentante Lavoratori per la Sicurezza (RSPP/RLS)</p> <p><b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 40 punti</b></p> <p>b) Incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale ATA della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo</p> <p><b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>c) Altri incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale Dirigente Scolastico, docente e ATA della scuola, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo</p> <p><b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>d) Anzianità di servizio complessivo svolto nel ruolo di attuale appartenenza (solo per personale docente e ATA)</p> <p><b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>e) Corsi di formazione frequentati e coerenti con il profilo richiesto (solo per Esperti Esterni)</p> <p><b>Punti 4 per ogni corso fino a un massimo di 20</b></p>
<b>A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio per i titoli professionali di cui alla lettera a)</b>		

TAB. 5

Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	La funzionalità e la sicurezza dei laboratori	Punteggio
<p>Categorie di personale che possono presentare domanda</p> <p>Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS</p> <p>Assistenti Tecnici II posizione economica</p> <p>Esperti Esterni</p>	<p>a. Incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale ATA della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo</p> <p><b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 30 punti</b></p> <p>b) Altri incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale Dirigente Scolastico, docente e ATA della scuola, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Toscana</p> <p><b>punti 5 per ogni incarico fino a un massimo di 20 punti</b></p>	<p>c) Incarichi svolti presso le Istituzioni Scolastiche in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione o Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RSPP/RLS)</p> <p><b>punti 8 per ogni incarico, fino a un massimo di 40 punti</b></p> <p>d) Anzianità di servizio svolto nel ruolo di attuale appartenenza <u>(solo per Docenti e ATA RLS/RSPP)</u></p> <p><b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 10 punti</b></p> <p>d.1) Anzianità di servizio svolto ricoprendo la II posizione economica <u>(solo Assistenti Tecnici II posizione economica RSPP/RLS)</u></p> <p><b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 10 punti</b></p> <p>e) Corsi di formazione frequentati e coerenti con il profilo richiesto <u>(solo per Esperti Esterni)</u></p> <p><b>Punti 2 per ogni corso fino a un massimo di 10</b></p>

A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per i titoli professionali di cui alla lettera a).

TAB. 6

Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	La rilevanza dei rischi e delle condizioni igienico ambientali	Punteggio
<p>Categorie di personale che possono presentare domanda</p> <p>Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS</p> <p>Docenti tecnico pratici degli Istituti per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione</p> <p>Assistenti Tecnici/Infermieri/Guardarobieri/Cuochi II posizione economica</p> <p>Esperti Esterni</p>	<p>a. Incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale ATA della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo</p> <p><b>punti 4 per ogni incarico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>b) Altri incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale Dirigente Scolastico, docente e ATA della scuola, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo</p> <p><b>punti 2 per ogni incarico fino a un massimo di 10 punti</b></p> <p>c) Incarichi svolti presso le Istituzioni Scolastiche in qualità di responsabile HACCP</p> <p><b>d) Punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 25 punti</b></p> <p>e) Incarichi svolti presso le Istituzioni Scolastiche in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione o Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RSPP/RLS)</p> <p><b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 25 punti</b></p> <p>f) Anzianità di servizio svolto nel ruolo di attuale appartenenza <u>(solo per Docenti e ATA RLS/RSPP e Docenti HACCP)</u></p> <p><b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>f.1) Anzianità di servizio svolto ricoprendo la II posizione economica <u>(solo Assistenti</u></p>	<p>f.1) Anzianità di servizio svolto ricoprendo la II posizione economica <u>(solo Assistenti</u></p>

<p><i>Tecnici II posizione economica</i>  <b>punti 4 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>g) Corsi di formazione frequentati e coerenti con il profilo richiesto (solo per Esperti Esterni)  <b>Punti 4 per ogni corso fino a un massimo di 20</b></p>	
<p>A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per i titoli professionali di cui alla lettera a).</p>	

Tab. 7

Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Categorie di personale che possono presentare domanda	Punteggio
<p>Il supporto tecnico all'attività didattica per la propria area di competenza</p>	<p>Docenti Tecnici pratici delle classi di concorso ex Tab. C e D del DM 39/98</p> <p>Assistenti Tecnici II posizione economica</p>	<p>Incarichi di ufficio tecnico svolti presso le Istituzioni Scolastiche che ne prevedono l'attivazione  <b>Punti 5 per ogni incarico, fino ad massimo di 40 punti</b></p>
<p>La collaborazione con l'ufficio tecnico e con l'area amministrativa</p>	<p>Docenti Tecnici pratici delle classi di concorso ex Tab. C e D del DM 39/98</p> <p>Assistenti Amministrativi II posizione b) economica</p> <p>Assistenti Tecnici II posizione economica</p>	<p>Incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale ATA della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo  <b>punti 5 per ogni incarico, fino a un massimo di 25 punti</b></p>
<p>Il supporto tecnico e la gestione dei beni</p>	<p>Docenti Tecnici pratici delle classi di concorso ex Tab. C e D del DM 39/98</p> <p>Assistenti Tecnici /Infermieri/ Guardarobieri/Cuochi II posizione economica</p>	<p>Altri incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale Dirigente Scolastico, docente e ATA della scuola organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo  <b>punti 5 per ogni incarico fino a un massimo di 15 punti</b></p>
		<p>d) Anzianità di servizio svolto nel ruolo di attuale appartenenza (solo per Docenti)  <b>punti 2 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 20 punti</b></p> <p>d.1) Anzianità di servizio svolto ricoprendo secondo la II posizione economica (solo Assistenti Amministrativi/Assistenti tecnici/Infermieri/Guardarobieri /Cuochi II posizione economica)  <b>punti 4 per ogni anno scolastico, fino a un massimo di 20 punti</b></p>



A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per i titoli professionali di cui alla lettera a).

**Art. 5 - Domanda di ammissione, valutazione dei requisiti e costituzione delle graduatorie**  
Potrà essere presentata candidatura per un massimo di quattro Aree tematiche tra quelle indicate nella tabella di cui all'art. 2 del presente Avviso e si potrà esprimere preferenza per un solo ambito territoriale per ogni Area Tematica tra quelli sotto elencati:

- Ambito Province di L'Aquila-Teramo
- Ambito Province di Chieti-Pescara

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati all'art. 2, secondo il modello di candidatura (All. 1).

Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione, copia di un documento di identità valido e il curriculum vitae in formato Europeo.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, tramite PEC, posta raccomandata o consegna a mano entro e non oltre le ore 12 del giorno 8 gennaio 2016. L' Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni impuntabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La Commissione di valutazione si riunirà alle ore 9,00 del giorno 11 gennaio 2016.

Le graduatorie, distinte per ambito territoriale e area tematica laboratoriale, saranno pubblicate il giorno 16 gennaio 2016 sul sito internet della Scuola Polo Regionale, sul sito internet dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo ed inviate per posta elettronica alle Scuole della Regione Abruzzo.

Le condizioni di svolgimento dei corsi (monte ore, sedi, orari, programmi, etc.) verranno stabilite di volta in volta dalla Scuola Polo Regionale e dalle Scuole sede di corso e dovranno essere accettate incondizionatamente dagli interessati.

In caso di non presenza o indisponibilità di aspiranti per un ambito territoriale si utilizzerà la graduatoria dell'altro ambito.

**Art. 6 - Validità temporale della selezione.**

Le graduatorie predisposte tramite il presente Avviso potranno essere utilizzate anche per iniziative formative che riguarderanno le medesime finalità nei successivi anni scolastici.

**Art. 7 - Responsabile del procedimento.**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Direttore SGA Rosa MAGGI.

**Art. 8 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del DLGS 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

**Art. 9 - Pubblicità**

Il presente bando è pubblicato sul sito internet di questa Scuola Polo Regionale <http://www.dantealighieri.gov.it>, sul sito internet dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Abruzzo ed inviato per posta elettronica agli Ambiti Territoriali e alle Scuole della Regione Abruzzo per la pubblicizzazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof.ssa Antonella CONIO)

All. 1

Domanda di partecipazione alla selezioni per formatori/facilitatori ed esperti per l'erogazione dei corsi di formazione per il personale ATA per l'a.s. 2015/2016

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ in via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
CF \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_

- Dirigente Scolastico dell'Istituto \_\_\_\_\_ di ruolo dal \_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_ anni di servizio svolto esclusivamente nel ruolo di attuale appartenenza
- Direttore SGA dell'Istituto \_\_\_\_\_ di ruolo dal \_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_ anni di servizio a tempo indeterminato e determinato svolto esclusivamente nel profilo di attuale appartenenza
- Docente, di ruolo dal \_\_\_\_\_ / docente Sostegno \_\_\_\_\_ presso l'Istituto conc. \_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_ anni di servizio a tempo indeterminato e determinato nel ruolo di attuale appartenenza

- Assistente Amministrativo/Assistente Tecnico/Cuoco/Infermiere/Guardarobiere dell'Istituto \_\_\_\_\_ di ruolo dal \_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_ anni di servizio a tempo indeterminato ricoperto nella Il posizione economica e con anni \_\_\_\_\_ di servizio complessivo a tempo indeterminato e determinato nel profilo di attuale appartenenza

chiede

l'ammissione alla selezione in qualità di formatore/facilitatore ed esperto per la fase di incontri formativi in presenza e per la conduzione dei laboratori formativi dedicati, come previsto dal percorso formativo per il personale ATA - a.s. 2015/2016 - di cui al DD n. 863/2015, per le sotto indicate Aree tematiche (fino a massima di quattro) e per il sotto indicato Ambito Territoriale;

Categorie di personale interessate (Art. 4 - TAB.1)

Dirigenti Scolastici - Direttori SGA Docenti di ruolo di ogni ordine e grado di scuole - Assistenti Amministrativi Il posizione economica - Assistenti Tecnici Il posizione economica - Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobieri/ Cuochi Il posizione economica

Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati		Ambito interprovinciale	
gli obiettivi, gli strumenti e le funzioni dell'autonomia scolastica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ambito Province di L'Aquila-Teramo	<input type="checkbox"/> Ambito Province di Chieti-Pescara
l'accoglienza e la vigilanza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ambito Province di L'Aquila-Teramo	<input type="checkbox"/> Ambito Province di Chieti-Pescara
la gestione delle relazioni interne ed esterne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Ambito Province di L'Aquila-Teramo	<input type="checkbox"/> Ambito Province di Chieti-Pescara

il coordinamento del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara
la gestione dei beni nei laboratori dell'istituzione scolastica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara
la collaborazione nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara
il proprio ruolo nell'organizzazione scolastica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara
la qualità del servizio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara

<b>Categorie di personale interessate (Art. 4 - TAB.2)</b> Dirigenti Scolastici - Direttori SGA - Assistenti Amministrativi Il posizione economica - Esperti Esterni (Funzionari, anche in quiescenza, di USR - USP - MEF)			
Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Ambito Interprovinciale		
i contratti, le procedure amministrativo-contabili e i controlli	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara

<b>Categorie di personale interessate (Art. 4 - TAB.3)</b> Docenti specializzati di Sostegno			
Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Ambito Interprovinciale		
l'assistenza agli alunni con diverso grado di abilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara

<b>Categorie di personale interessate (Art. 4 - TAB.4)</b> Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS - Esperti Esterni			
Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Ambito Interprovinciale		
la partecipazione alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara

<b>Categorie di personale interessate (Art. 4 - TAB.5)</b> Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS - Assistenti Tecnici Il posizione economica - Esperti Esterni			
Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Ambito Interprovinciale		
la funzionalità e la sicurezza dei laboratori	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara

<b>Categorie di personale interessate (Art. 4 - TAB.6)</b> Personale docente e ATA in possesso di idoneo titolo per svolgere la funzione di RSPP o RLS - Docenti tecnico pratici degli Istituti per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione - Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobieri/ Cuochi Il posizione economica - Esperti Esterni			
Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Ambito Interprovinciale		
la rilevazione dei rischi e delle condizioni igienico-ambientali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara

<b>Categorie di personale interessate (Art. 4 - TAB.7)</b> Docenti tecnico pratici delle classi di concorso ex Tab. C e D del DM 39/98 - Assistenti Amministrativi Il posizione economica - Assistenti Tecnici Il posizione economica - Assistenti Tecnici/ Infermieri/ Guardarobieri/ Cuochi Il posizione economica			
Area tematica degli incontri formativi in presenza e laboratori formativi dedicati	Ambito Interprovinciale		
Il supporto tecnico all'attività didattica per la propria area di competenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara
la collaborazione con l'ufficio tecnico e con l'area amministrativa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara
il supporto tecnico e la gestione dei beni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambito Province di L'Aquila-Teramo Ambito Province di Chieti-Pescara

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'art. 46 del DPR 28/12/2000 n°445, consapevole del le sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia:

**DICHIARA**

sotto la personale responsabilità di  
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dall'art. 2 del presente avviso.
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

**DICHIARA**

inoltre di essere in possesso dei sotto elencati titoli culturali e professionali e di servizio previsti dall'art. 4 dell'Avviso:

- Incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, rivolti al personale ATA della scuola ed espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo (dettagliare adeguatamente i titoli sulla base di quanto previsto dall'Avviso)

- 1 \_\_\_\_\_
- 2 \_\_\_\_\_
- 3 \_\_\_\_\_
- 4 \_\_\_\_\_
- 5 \_\_\_\_\_
- 6 \_\_\_\_\_
- 7 \_\_\_\_\_
- 8 \_\_\_\_\_
- 9 \_\_\_\_\_
- 10 \_\_\_\_\_

- Altri incarichi di docente/relatore in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze rivolti al personale Dirigente Scolastico, docente e ATA della scuola, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR o dalla Regione Abruzzo (dettagliare adeguatamente i titoli sulla base di quanto previsto dall'Avviso)

- 1 \_\_\_\_\_
- 2 \_\_\_\_\_
- 3 \_\_\_\_\_
- 4 \_\_\_\_\_

- Incarichi svolti presso le Istituzioni Scolastiche in qualità di Responsabile del Servizio di prevenzione e Protezione o rappresentante Lavoratori per la Sicurezza (RSPP/RLS) (dettagliare adeguatamente i titoli sulla base di quanto previsto dall'Avviso)

- 1 \_\_\_\_\_
- 2 \_\_\_\_\_
- 3 \_\_\_\_\_
- 4 \_\_\_\_\_
- 5 \_\_\_\_\_
- 6 \_\_\_\_\_
- 7 \_\_\_\_\_
- 8 \_\_\_\_\_

- Incarichi svolti presso le Istituzioni Scolastiche in qualità di Responsabile HACCP (dettagliare adeguatamente i titoli sulla base di quanto previsto dall'Avviso)

- 1 \_\_\_\_\_
- 2 \_\_\_\_\_
- 3 \_\_\_\_\_
- 4 \_\_\_\_\_
- 5 \_\_\_\_\_

- Incarichi di Ufficio Tecnico svolti presso le Istituzioni Scolastiche che ne prevedono l'attivazione (dettagliare adeguatamente i titoli sulla base di quanto previsto dall'Avviso)

- 1 \_\_\_\_\_
- 2 \_\_\_\_\_
- 3 \_\_\_\_\_
- 4 \_\_\_\_\_
- 5 \_\_\_\_\_
- 6 \_\_\_\_\_
- 7 \_\_\_\_\_
- 8 \_\_\_\_\_

• Anzianità di servizio svolto nel profilo/ruolo/funzione di attuale appartenenza (dettagliare adeguatamente i servizi sulla base di quanto previsto dall'Avviso)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_
9. \_\_\_\_\_
10. \_\_\_\_\_

• Anzianità di servizio eventualmente svolto in compiti di Funzione strumentale o collaboratore DS (dettagliare adeguatamente i servizi sulla base di quanto previsto dall'Avviso)

1. \_\_\_\_\_
1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_
9. \_\_\_\_\_
10. \_\_\_\_\_

• Anzianità di servizio svolto ricoprendo la II posizione economica (dettagliare adeguatamente i servizi sulla base di quanto previsto dall'Avviso)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_
9. \_\_\_\_\_
10. \_\_\_\_\_

• Corsi di formazione frequentati e coerenti con il profilo richiesto (solo per Esperti Esteri)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_

Come previsto dall'Avviso, allega:

1. CV formato europeo sottoscritto
2. Copia di un documento di identità valido

Elegge come domicilio per le comunicazioni inerenti la selezione:

- residenza
- altra dimora: \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ con la presente, ai sensi degli articoli 13 e 23 del D.Lgs. 196/2003 (di seguito indicato come "Codice Privacy") e successive modificazioni ed integrazioni,

**AUTORIZZA**

L'Istituto \_\_\_\_\_ al trattamento, anche con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, dei dati personali forniti dal sottoscritto; prende inoltre atto che, ai sensi del "Codice Privacy", titolare del trattamento dei dati è l'Istituto sopra citato e che il sottoscritto potrà esercitare, in qualunque momento, tutti i diritti di accesso ai propri dati personali previsti dall'art. 7 del "Codice Privacy" (ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza degli stessi, conoscerne il contenuto e le finalità e modalità di trattamento, verificare l'esattezza, richiedere eventuali integrazioni, modifiche e/o la cancellazione, nonché l'opposizione al trattamento degli stessi).

Luogo e data .....

Firma .....